Муниципальное общеобразовательное учреждение «Ново-Деревенская основная

общеобразовательная школа» муниципального образования –

Путятинский муниципальный район Рязанской области

**ИНН** 6212001945 **КПП** 621201001

391491 Рязанская область Путятинский район п. Новая

Деревня ул. Весенняя д.7 тел. 8(49146)2 55 67

e-mail [derevnya1960@mail.ru](mailto:derevnya1960@mail.ru)

Исх.№ 32 от 29.12.2015г.

Ваш Протест № 190-2015 от 16.12.2015г. рассмотрен с участием прокурора.

Результаты рассмотрения протеста:

П.5.4. Коллективного договора следует читать:

Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возраст от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю; для работников , являющихся инвалидами 1 или 2 группы – не более 35 часов в неделю; для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Соглашение между работником и работодателем могут устанавливаться как при приёме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

П.5.13.1. Коллективного договора следует читать:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработанной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, в том числе: родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дл, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствии ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Директор школы: Т.И.Ахмедова